

## Vrijwilligersbeleid: inspirerende taken op maat

Doel	Actie	Uitvoerende
Inzicht in huidige taakverdeling en ondersteuning	In kaart brengen verantwoordelijkheden en organisatiestructuur vrijwilligers	Projectcoördinator
Signaleren knelpunten in taakverdeling en ondersteuning	Gesprekkenronde betrokkenen door een vragenlijst <sup>1</sup>	Projectcoördinator
Oplossingen knelpunten formuleren	In kaart brengen waar ondersteuning en taakverdeling aangepast kan worden n.a.v. uitkomst gesprekken <sup>2</sup> Voorleggen plan van aanpak aan bestuur	Projectcoördinator
Verbetering taakverdeling en ondersteuning doorvoeren	Waar nodig: Oplossingen voor knelpunten implementeren	Projectcoördinator
Meer efficiënte interne organisatie	Rapportage vrijwilligersbeleid Presentatie aan bestuur	Projectcoördinator
<i>Mei</i> Evalueren vrijwilligersbeleid	Evaluatie reorganisatie door vragenlijst betrokkenen	Projectcoördinator

### Beleidsdoel

1. Interne bloei

1.1 Een gezond en effectief vrijwilligersbeleid

### Kosten

Vrijwilligersbijdrage projectcoördinator: p.m.

### Evaluatie

Het beleidsdoel is behaald als tijdens de evaluatie in mei – juni 2011 de vraag en het aanbod van vrijwilligerswerk elkaar beter dekken.

- 
1. In deze vragenlijst worden de tevredenheid over en de effectiviteit van het huidige beleid getoetst op ondersteuning en taakverdeling. Er wordt gevraagd naar de huidige taak, de talenten en de voorkeuren van de vrijwilligers.
  2. Waar knelpunten voorkomen, zal aan het bestuur een voorstel voor verbetering worden voorgelegd.