

Vrijwilligersvergoeding kerkmusici

Uitgangspunt voor de aanstelling van een kerkmusicus is een aanstelling op basis van een arbeidsovereenkomst. In bepaalde gevallen (met name genoemd in art. 9 van de Generale regeling kerkmusici¹) kan een kerkmusicus op basis van vrijwilligheid worden benoemd. De belastingdienst heeft voor het onbelast uitbetalen van de vrijwilligersvergoeding grenzen gesteld:

- per jaar mag niet meer worden vergoed/ontvangen dan € 1.500,-
- per maand mag de vergoeding niet meer dan € 150,- bedragen
- per uur mag de vergoeding niet meer dan € 4,50 bedragen.

De vergoeding die wordt verstrekt moet daarbij niet te dicht in de buurt komen van een marktconforme beloning. Omdat er in de praktijk behoefte bestond aan verduidelijking van het begrip 'marktconforme beloning' voor kerkmusici, zijn met de belastingdienst afspraken gemaakt. Dit houdt in dat op basis van een maximale vergoeding van € 4,50 per uur voor een te spelen/dirigeren kerkdienst maximaal € 22,50 (€ 12,50 tot 23 jaar) mag worden vergoed zonder dat sprake is van een marktconforme beloning.

Met de belastingdienst is het volgende overeengekomen:

Omschrijving	Organist	Cantor
Spelen of dirigeren van eredienst	1,5 uur	1,5 uur
Organisatie t.b.v. de eredienst	1 uur	2 uur
Vorbereiden dienst	2 uur	1 uur
Deskundigheidsbevordering	0,5 uur	0,5 uur
Totaal	5 uur	5 uur

Op basis van een maximale vergoeding van € 4,50 per uur betekent dit dat voor een te spelen/dirigeren kerkdienst maximaal € 22,50 (€ 12,50 tot 23 jaar) mag worden vergoed zonder dat sprake is van een marktconforme beloning.

Dit is het standpunt dat de Belastingdienst vanaf 8 maart 2007 inneemt en zal innemen bij de beoordeling van vergoedingen en verstrekkingen aan de kerkmusici in functie III bij de Protestantse Kerk.

Naast een uurvergoeding mogen kosten voor bijvoorbeeld aangeschafte muziek en reiskosten worden vergoed, mits het totaal van de vergoedingen de maxima van € 150,- per maand en € 1500,- per jaar niet overschrijdt. Deze kosten moeten dan wel aangetoond kunnen worden.

Onderstaande voorbeelden worden in de (genoemde) brief van de belastingdienst gegeven.

1. Een organist speelt elke week één dienst in een gemeente van een Protestantse kerk. In de maand augustus heeft hij vier keer niet gespeeld, maar in de maand juli heeft hij gedurende vier weken achtereenvolgende twee diensten per week gespeeld. Per dienst heeft hij een vergoeding van € 20,- ontvangen, dus totaal $52 \times € 20 = € 1020$. Er is geen sprake van een marktconforme beloning

¹ Artikel 9 lid 4 uit de Generale regeling kerkmusici luidt als volgt:

Een benoeming op basis van vrijwilligheid kan slechts plaatsvinden indien:

- het functieniveau voor de kerkmuziek met inachtneming van het bepaalde in deze generale regeling voor de gemeente is vastgesteld op functieniveau III, dan wel
- de te benoemen kerkmusicus schriftelijk te kennen heeft gegeven - in geval van een benoeming - geen prijs te stellen op een aanstelling op arbeidsovereenkomst.

(€ 4,- per uur) en het maximum jaarbedrag van € 1500,- wordt niet overschreden. Toch kan de vrijwilligersregeling niet worden toegepast omdat de totale vergoeding in de maand juli (€ 160,-) hoger is dan de maandnorm van € 150,-.

2. Een cantor verzorgt elke maand twee diensten. Daarnaast heeft hij in april en december een extra dienst gedirigeerd. Per dienst bedraagt de vergoeding € 22,50. Daarnaast heeft hij per keer een reiskostenvergoeding ontvangen van $20 \text{ km} \times € 0,25 = € 5,-$ per dienst. In totaal heeft de cantor $26 \times € 22,50 + 26 \times € 5,- = € 715,-$ vergoed gekregen. In dit geval kan de vrijwilligersregeling worden toegepast. Er is namelijk geen sprake van een marktconforme beloning (€ 4,50 per uur), terwijl de jaargrens van € 1500,- en de maandnorm van € 150,- niet worden overschreden (ook niet in april en december als hij in totaal € 82,50 ontvangt).

N.B. In dit voorbeeld wordt de wekelijkse repetitie vergeten. Een cantor zal daardoor meestal niet kunnen vallen onder de vrijwilligersregeling.

3. Een organist speelt eens in de twee weken één dienst, dus 26 diensten per jaar. Per dienst ontvangt hij een vergoeding van € 32,50. De totale vergoeding blijft per jaar en per maand onder het maximum, ook in de maanden dat hij drie diensten speelt. Toch kan op basis van het aantal uren (5 per dienst) de vrijwilligersregeling niet toegepast worden omdat de uurvergoeding € 6,50 bedraagt, hetgeen aangemerkt wordt als marktconforme beloning.