

Privacy wetgeving en de afdelingen

Op 25 mei 2018 moeten de afdelingen AVG-proof zijn.

In het kort komt het hier op neer:

- verwerken van persoonsgegevens moeten zorgvuldig en behoorlijk worden gedaan
- gegevens mogen alleen voor een bepaald doel worden verzameld
- gegevens mogen niet onnodig lang worden bewaard
- gegevens mogen alleen toereikend en niet bovenmatig worden verwerkt.

Persoonsgegevens

Er zijn veel persoonsgegevens zoals de bekendste naam, adres en woonplaats maar ook telefoonnummers en postcodes in combinatie met huisnummers. Daarnaast ook iemands e-mailadres, burgerservicenummer, pincode, bankrekeningnummer, IP-adres, vingerafdruk, iris, pasfoto etc. Kortom, alle informatie over een identificeerbare natuurlijke persoon. De informatie die direct of herleid kunnen leiden tot identificatie van iemand.

Bijzondere persoonsgegevens zijn gegevens zoals ras, godsdienst, levensovertuiging, politieke voorkeur, gezondheid, seksuele leven, lidmaatschap van een vakbond of strafrechtelijk verleden. Deze zijn extra beschermd.

Let op: niet alleen geschreven tekst maar ook beeld en geluid kunnen iemand identificeren en zijn dus persoonsgegevens.

Privacybescherming

De burgers krijgen steeds meer bescherming voor de verwerking van persoonsgegevens door derden, zoals in ons geval de afdelingen.

- Verwerkingspersoonsgegevens: iedere handeling die u doet rond persoonsgegevens: verzamelen, vastleggen, ordenen, bewaren, uitwerken, wijzigen, opvragen, gebruiken, verstrekken, afschermen, uitwissen en vernietigen
- Betrokkene: dat is de eigenaar van zijn/haar persoonsgegevens
- Verantwoordelijke voor gegevensverwerking: dat bent u als afdeling want u heeft zeggenschap, bepaalt het doel, middelen en kanalen)
- Bewerker: dat is de derde partij die in opdracht van u persoonsgegevens verwerkt
- Recht van verzet: de leden/begunstiger etc. die de gegevens mag inzien, wijzigen, klagen en (laten) verwijderen.

Wanneer mag een afdeling persoonsgegevens verzamelen

- als het lid/begunstiger etc. (overeenkomst met de afdeling)
- als er een wettelijke verplichting is
- als er vitale belangen zijn
- als er een overeenkomst is gesloten
- als er een algemeen of gerechtvaardigd belang is.

Hoe moet u met gegevens omgaan:

- behoorlijk, rechtmatig en transparant
- alleen worden verwerkt voor een bepaald en uitdrukkelijk omschreven doel
- alleen de noodzakelijke gegevens betreffen die voor het doel noodzakelijk zijn
- moet correct en actueel zijn vastgelegd
- gegevens moeten worden verwijderd als er geen doel meer is
- moet beveiligd met technische en organisatorische maatregelen.

Wat betekent dit concreet voor de afdelingen

- Een privacy verklaring
- foto's van herkenbare personen op een website of in uw blad plaatsen mag alleen met toestemming
- persoonlijke gegevens van leden niet in uw blad opnemen als dat breed verspreid wordt
- mensen hebben recht te weten hoe lang u de persoonsgegevens bewaard en voor welk doel
- is uw website beveiligd tegen het hacken van eventuele persoonsgegevens (bijv. werkt u met inloggegevens van leden)
- is uw ledenadministratie beveiligd tegen inbreuk door derden
- pas op voor datalekken. Denk aan verkeerd verstuurde e-mails, gijzeling of hack van computer waar ledengegevens op staan, verlies van usb-sticks met persoonsgegevens.

Doen

- schrijf een privacy statement (zie <https://www.isimedia.nl/zo-maak-je-je-privacyverklaring-avg-proof-zet-hem-op-je-website/>)
- schrijf een social media protocol indien nodig
- check wat u in uw blad zet m.b.t. persoonsgegevens
- publiceer protocollen rond persoonsgegevens
- denk aan een cookie statement
- controleer je bestaande publicaties en databanken
- stel iemand aan in het bestuur verantwoordelijk voor de AVG
- kijk met welke derden u samenwerkt bij de verwerking van persoonsgegevens en sluit daarmee een overeenkomst
- stel een protocol datalekken op

Informatie

<https://www.isimedia.nl/privacy-en-de-kerk-veelgestelde-vragen-over-de-nieuwe-privacywetgeving-avg/>

Heeft u hulp nodig? Bel of mail ons bureau@vrijzinnigen.nl.

Met dank aan Eric van den Berg van Isimedia. www.isimedia.nl