

## 2022 nummer 2

### Mededeling Traktementsbedragen ingående per 1 juli 2022

trede	maandbedrag	werktijdafh. tegemoetkoming premie ZVW	inhouding pensioen bijdrage
	(A)	(B)	(C)
0	3977,55	268,48	369,95
1	4111,85	277,55	387,29
2	4246,17	286,62	404,63
3	4380,48	295,68	421,97
4	4514,80	304,75	439,31
5	4649,11	313,81	456,65
6	4783,43	322,88	473,99
7	4917,75	331,95	491,33
8	5052,06	341,01	508,67
9	5186,38	335,85	526,01
10	5320,69	335,85	543,35
11	5455,01	335,85	560,69
12	5589,32	335,85	578,03
13	5723,64	335,85	595,37
14	5857,95	335,85	612,71
15	5992,26	335,85	630,05
16	6126,58	335,85	647,39
17	6260,89	335,85	664,73
18	6395,21	335,85	682,07
19	6529,52	335,85	699,41
20	6663,84	335,85	716,75

- A. Het maandbedrag, gebaseerd op een 38-urige werkweek, bestaat uit de volgende componenten:
- basisbedrag, waarin opgenomen;
    - o een bedrag voor een pensioenvoorziening;
    - o een bedrag voor bewoning van een ambtswoning;
  - periodieke verhogingen (max. 20);
  - vakantietoeslag (8%);
  - eindejaarsuitkering (8,3%);
- B. De werktijdafhankelijke tegemoetkoming in de premie van de ZorgVerzekeringsWet (ZVW) kan in voorschot worden toegevoegd aan het maandbedrag.
- C. Als de pensioenvoorziening door de afdeling wordt betaald, kan dit bedrag worden ingehouden.

Bij voorgangers met een **deeltijdcontract** wordt het maandbedrag berekend naar rato van de werktijd. De volgende formule is van toepassing:

$$\text{maandbedrag} = \text{deeltijdfactor} * (A + B - C^{(*)})$$

(\*) indien van toepassing

## Vrijzinnigen Nederland onkostenvergoedingsregeling per juli 2022

De onkostenvergoeding is voor een deel afhankelijk van het feit of betrokkene een deeltijdcontract heeft of een voltijdscontract (38 uur). Het bedrag dat wordt vergoed, is niet meer gebaseerd op declaratiebasis.

LET WEL! Extra representatie- en administratiekosten kunnen alleen als aftrekpost in aanmerking komen, indien hiervan een onkostenadministratie (bonnen, facturen enz.) is bijgehouden.

De onkostenvergoedingsregeling is voor een deel ontleend aan de PKN-regeling.

### **a. Naar rato van de werktijd: € 106,00 per maand**

Vergoeding voor de kosten, die de voorganger maakt voor

- representatie;
- kantoorbenodigdheden en overige bureaunkosten;
- afschrijving en onderhoud van tekstverwerkingsapparatuur;
- communicatie (telefonie en internet).

### **b. Onafhankelijk van de werktijd: € 68,50 per maand**

Vergoeding voor de kosten, die de voorganger maakt voor

- vakliteratuur en bijscholing (permanente educatie).

### **c. Onafhankelijk van de werktijd: € 41,67 per maand**

Vergoeding voor de kosten, die de voorganger maakt voor

- afschrijving, onderhoud en gebruik van werk- en studeerkamer.  
Als de voorganger niet over een werk- of studeerkamer beschikt of als de afdeling met instemming van de voorganger een werkkamer beschikbaar stelt, dan heeft de voorganger geen recht op de werktijdafhankelijke vergoeding voor de werkruimte.

N.B. Als een voorganger aan meer dan één afdeling verbonden is, keren de afdelingen gezamenlijk de werktijdafhankelijke vergoedingen uit, waarbij iedere gemeente naar rato van de werktijd bijdraagt.

### ***Vervoerskosten***

- volledige vergoeding van de kosten van openbaar vervoer 1<sup>e</sup> klasse.
- vergoeding voor:

auto, motor, scooter:	€ 0,28 km
bromfiets:	€ 0,10 km
fiets:	€ 0,05 km

### ***Preekbeurtenvergoeding***

De preekbeurtenvergoeding bedraagt sinds juli 2022 € 142,- per dienst, naast eventuele reiskosten.

### ***Freelance werkzaamheden***

Bij het uurtarief bij werk op uurbasis wordt onderscheid gemaakt in drie treden ervaringsjaren:

- € 45,- per uur tot 5 jaar, € 50,- per uur 5-10 jaar en € 55,- per uur meer dan 10 jaar ervaring.

In het uurtarief bij werk op uurbasis is meegewogen het traktement, de werktijdafhankelijke kostenvergoeding, de werktijdafhankelijke tegemoetkoming ZVW, de werktijdafhankelijke vergoeding van kosten, premies arbeidsongeschiktheid en pensioen.

Vervoerskosten bij werk op uurbasis kunnen apart gedeclareerd en vergoed worden volgens de in de traktementsregeling genoemde bedragen.